

Kurumsal Yönetim Uyum Durumu	Uyum Durumu								Açıklama	Explanation	
	Evlet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted			İstisna
<b>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu</b>											
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANILMAMASININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>											
1.1.1 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikte bilgi ve açıklamalar genel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	X									Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikte bilgiler Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde yayımlanmaktadır ve Pegasus Yatırımcı İlişkileri ve Genel Sekreterlik Birimleri tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>											
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılışına zorlanıp işlem yapılmazsa kaçınılmazdır.								X	X		Şirket pay sahiplerinin özel denetim hakkıyla ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket etmektedir. 2018 yılında Pegasus'a ilişkin özel denetim talebi bulunmamaktadır.
<b>1.3. GENEL KURUL</b>											
1.3.1 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her tabiiğin ayrı bir başlık altında verilmesini temin etmiştir.	X	X									Pegasus, 2018 yılında gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülecek konuların gündemde açık bir şekilde ifade edilmesini sağlamıştır. Bu doğrultuda her bir gündem maddesinde tek bir konu ıyayama sunulmuştur.
1.3.2 - İmtiyaz bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yapılacak işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmemesi temininde eklenmek üzere yönetim kuruluna başvurmuşlardır.							X	X			Pegasus Yönetim Kurulu üye adaylarının şirket dışında üstlendikleri görevler 2018 yılında gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin Bilgi Edinme Dokümanında açıklanmıştır. Bunun haricinde Genel Kurulda ayrıca bilgi verilmemesi gerektiğini bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.3 - Gündemde özelli arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında orantılılığı bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.	X	X									Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Pegasus Genel Müdürü, Finans Genel Müdür Yardımcısı ve Bağımsız Denetçi Temsilcisi 04.04.2018 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısına katılmıştır.
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm başlıkların ve yardımıları tutulan ve bunlardan yararlanılmasına ayrı bir maddede yer verilmmiştir.			X	X							04.04.2018 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde bağış ve yardımlar hakkında ayrı bir gündem maddesi yer almıştır. Bu kapsamda Pegasus tarafından yıl içinde yapılan toplam bağış tutan ve yapılan başlıkların Pegasus Bağış ve Yardım Politikasına uygun olduğu hakkında bilgi verilmiştir. Dönem içerisinde yapılan bağışlar içerisinde Genel Kurul tarafından onaylanan politikaaya aykırı veya ilişkili taraflar ile ilgili olarak sağlanabilecektir herhangi bir işlem olmaması nedeniyle varılanan kurullar hakkında detaylı bilgi verilmiştir. 2019 yılı içerisinde mevcut uygulamada bir değişiklik öngörülmemektedir.
1.3.11- Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X	X									Pegasus, Genel Kurul Toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak gerçekleştirileceği presbribe Ana Sözleşmenin 17/1-e maddesinde ve 04.04.2018 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin toplantı davetinde yer vermiştir.
<b>1.4. OY HAKKI</b>											
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanımını zorlatıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	X									Pegasus Ana Sözleşmesi oy hakkına yönelik herhangi bir kısıtlama içermeyiz. 04.04.2018 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında toplantıya katılım için herhangi bir şekilde pay/depozito/bakiye uygulamaması, pay sahiplerinin asaleten ve vekâleten, fiziki ve elektronik ortamda temsili için gerekli olanaklar sağlanmıştır.
1.4.2 - Şirketin imtiyazı oy hakkına sahip bulunmamaktadır.	X	X									Pegasus Ana Sözleşmesine göre Pegasus'ta herhangi bir şekilde imtiyaz hakkında sahip farklı pay grupları bulunmamaktadır.
1.4.3 - Şirket, baraberrinde hakimiyet ilkesinin de getiren karşılıklı iptirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurul'unda oy haklarını kullanmamıştır.						X	X				2018 yılı içerisinde Pegasus'un karşılıklı iptirak ilişkisi içinde bulunduğu herhangi bir ortaklık bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>											
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami sınır getirmiştir.	X	X									Pegasus Ana Sözleşmesinde yasal azlık haklarının kullanımını dair herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. 2018 yılında azlık hakkı kullanımına dair herhangi bir işlem gerçekleştirilmiştir.
1.5.2- Azlık hakları esas sözleşme ile sanayinin yarımde birinden daha düşük bir orana sahip olmasına da tanınması ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.					X	X					Pegasus Ana Sözleşmesi pay sahiplerine tanınan yasal azlık haklarını genişletmemektedir. Pegasus, BIST'e işlem gören diğer şirketlerin bu yönde bir uygulamadan olmaması ve pay sahipleri tarafından bir güne kadar bu kapsamda İletilen bir talep olmaması nedeniyle mevcut durumunu korumaya yönelik uygulamaların açısından olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Bu nedenle 2019 yılı içerisinde mevcut uygulamada bir değişiklik öngörülmemektedir.
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>											
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	X									Pegasus Kar Dağıtım Politikası, Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde kullanılmak üzere yayımlanmıştır.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kânn dağıtım usul ve esaslarını belirlemesine imkan verecek şekilde açıkta açıklanmıştır.	X	X									Pegasus, 2018 yılında gerçekleştirilen toplantının ilk halka arızadan bu yana bütçesine evresinde bir şirket olarak yakın vadede elde edeceği kârı yeni yatırımlarda kullanmak amacıyla şirket bünyesinde tutarak pay sahiplerine uzun vadede değer yaratmaya hedefliyor hareket etmektedir. Bu doğrultuda Pegasus Kar Dağıtım Politikası her yıl dağıtılabilir kânn kullanımında şirketin hedeflerine yönelik olarak büyüme ve finansman ihtiyacıların göz önünde bulundurulacağı ilkesine yer vermektedir.
1.6.3 - Kar dağıtımına nederleri ve dağıtılmayan kânn kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X	X									213 sayılı Vergü Uygulama hükümlerine göre hazırlanan yasal paylar uyarınca 2017 yılı net dönem kârına rağmen bir kısmı önceki yıl zararları dağıtılabilir kânn oluşmadığı 2018 yılında gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin Bilgi Edinme Dokümanında açıklanmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kar dağıtım politikasını pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında dengeyi sağlanmasını gözden geçirmiştir.	X	X									Yönetim Kurulu tarafından pay sahiplerinin onayına sunulan Pegasus Kar Dağıtım Politikasında pay sahiplerine kânn dağıtımına yönelik alınacak kararlarla şirket hedeflerine yönelik büyüme ve finansman ihtiyacıların dzenilmesi özellikle belirtilmektedir.
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>											
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlatıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X	X							Şirket faaliyetlerinin devamı için Türk Sivil Havacılık Kanunu ve ilgili ikinci mevzuat uyarınca paylarının ve oy haklarının çoğunluğunun T.C. vatandaşlarına ait olması zorunludur. Bu nedenle Ana Sözleşmenin 7/3 üncü maddesi uyarınca Yönetim Kuruluna bu duruma aykırılık oluşturacak pay devirlerine karşı çeşitli tedbirler alınması tanınmıştır. Pegasus, ilgili Ana Sözleşme hükümlerinin şirket faaliyetlerinin devamı için zorunlu ve ölçülü olduğunu inanmaktadır. Diğer yandan Pegasus paylarının 934,531'u BIST'e işlem görmekte ve bu tedbirlerin mevcut ortaklık yapısında uygulama alanı bulması beklenmemektedir. Şirket mevcut uygulamasında 2019 yılında bir değişiklik öngörülmemektedir.
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>											
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm diğer ilkelere uygundur.	X	X									Pegasus, ilkelere uyum amacıyla ayrı bir Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi işletmektedir. Söz konusu içerikler mevzuata uyumlu Pegasus Yatırımcı İlişkileri ve Genel Sekreterlik Birimleri tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.
2.1.2- Pay sahipliği jopu (çalışmaların zamanında %5'inden fazlasına sahip gerekçeli pay sahiplerinin adresi, imtiyazları, pay edileceği oranın) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	X									Pegasus, ilkelere uyum amacıyla ayrı bir Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi işletmektedir. Söz konusu içerikler mevzuata uyumlu Pegasus Yatırımcı İlişkileri ve Genel Sekreterlik Birimleri tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkiye ile tamamını aynı şekilde olacak şekilde İtalyana göre seçilmesini zorunlu hale getirmiştir.	X	X									(Çerik itibarıyla sadece Türkiye'de yerleşik yatırımcıların ilgilendirenler (örn. Pegasus - İzar birleşmesi evrakı) haricinde tüm bilgiler Pegasus tarafından Türkiye ve İngilizce olarak hazırlanmakta ve eş zamanlı olarak yayımlanmaktadır. İngilizce içerik için Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi ayrı bir erişim bağlantısı bulunmaktadır.
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>											
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmaması temin etmiştir.	X	X									Pegasus Yönetim Kurulu Kurul Faaliyet Raporları Yıllık Faaliyet Raporunun Ağartı İçerdiği Belirtilmesi Hakkında Yönetimlik İçeride uygun olarak hazırlanmaktadır.
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkele yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	X									2.2.2 numaralı ilkele belirtilen içerik 2018 yılına kadar faaliyet raporu ekinde yer alan Kurumsal Yönetim Yum Raporunda açıklanmıştır. 2018 yılına ilişkin Faaliyet Raporu ile birlikte söz konusu içerik Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun ilgili bölümleri içerisinde açıklanmıştır.
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLŞİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>											
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve yel niyet kurulları çerçevesinde korunmaktadır.	X	X									Pegasus Yönetimi, Pegasus Ahlakı Davranış Rehberinde her türlü faaliyetinde aklı, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir şekilde davranmaya taahhüt eder. Söz konusu temel ilkelere ve Pegasus Ahlakı Davranış Rehberi Pegasus'un tüm ticari kararları için belirleyicidir. Pegasus'un bu yaklaşımı Pegasus Emniyet, Eğitimi, Kalite, Çevre, İş Sağlığı, Bilgi Güvenliği, Güvenlik ve İnsan Kaynakları Politikaları ile de desteklenmektedir. Bahsi geçen tüm politikalar Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi ve Kurumsal İnternet Sitesi üzerinden yayımlanmaktadır.
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarına ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X	X									Detaylı bilgi için 2.1.1 ve 3.1.1 numaralı ilkelere için yapılmış açıklamalara bakınız.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik sınırları aşmayan olumsuz işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X	X									Pegasus Ahlakı Davranış Rehberi kapsamında uygunsuzlukların bildirim için gerekli kanalları oluşturulmuştur ve etkin şekilde kullanılmaktadır.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	X									Pegasus hem Yönetim Kurulu Üyeleri hem de tüm kademedeki çalışanlar için çıkar çatışması kurallarıyla ilgili hale getirmiştir. Çkar çatışması durumlarının yönetimi ile sözleşmeler, Pegasus Ahlakı Davranış Rehberi ve diğer şirket içi politikalar ile düzenlenmektedir.
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>											
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle desteklenmektedir.	X	X									Şirket çalışanlarının yönetiminde temsiline yönelik Pegasus Ana Sözleşmesinde bir düzenleme bulunmamaktadır. Bununla birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği düzenlemeleri uyum, kariyer gelişimi, performans yönetimi, kişisel gelişim, çalışma ortamının iyileştirilmesi (çalışan etkinliği anketi) ve yaratıcı/yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesi konularında şirket içi düzenlemeler ve yönetim seviyesinde yürütülen çalışmalar ile çalışanların yönetime katılımı etkin bir şekilde desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmaktadır.			X	X							Pegasus Ahlakı Davranış Rehberi uyarınca, Pegasus, çalışanlar, misafirler, müşteriler, tedarikçiler, diğer ilgili organizasyonlar ve kamu kurumları ile ilişkilerde aklı, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, doğru ve güvenilir şekilde davranmaya taahhüt eder. Pegasus, "hava yolculuğu herkesin hakkı olduğu" mançıyla tüm fertleri, tedarikçileri ve iş ortakları ile bu misyonu için faaliyetlerini sürdürmektedir. Pegasus bu misyonu doğrultusunda hem çalışanların ilgilendiren şirket içi süreçlerde çalışanlarından hem müşteri memnuniyeti anketleri ve talep şikâyet yönetimi üzerinden misafirlerinden geri bildirim almaktadır.
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>											
3.3.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle desteklenmektedir.	X	X									Pegasus Articles of Association does not provide a formal mechanism for the representation of employees in Company management. However, participation of all employees in Company management is actively supported through written company policies and management initiatives in the areas of Workplace Health and Safety regulations compliance, career planning and development, performance management, improvement of workplace environment (employee effectiveness surveys) and development of creative/innovative business ideas.
3.3.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmaktadır.			X	X							Pegasus commits to maintain honest, respectful, fair and trustful behavior based on reason, conscience and common sense when interacting with employees, guests, customers, suppliers and other relevant persons and entities including public entities. Pegasus believes that "everybody has the right to fly" and works with its staff, suppliers and partners together in cooperation to achieve this goal. In line with this mission, Pegasus receives regular feedback from its staff regarding internal Company processes and its passengers through customer satisfaction surveys and customer complaints and feedback.

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayarak bir istihdam politikası ve tüm kıt yönetici pozisyonları için bir haleylet planlaması benimsemiştir.	X	X							Pegasus, insan kaynağının işe alm faaliyetlerinin yasal yönetmeliklere uygun olarak, fırsat eşitliği ilkesine bağlı olarak, etkin, verimli ve firma yönetimi için düzenlemeleri hayata geçirmiş ve etkin şekilde uygulamaktadır. Benzer şekilde Pegasus kıt pozisyonları için haleylet planlaması uygulamam Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu gözetiminde yönetmektedir.	Pegasus has introduced and is efficiently implementing Company policies to ensure that hiring is carried out in accordance with the law, the principle of equal opportunity and in an efficient manner that meets the needs of the company management. In a similar manner, Pegasus carries out its succession planning for key roles under the scrutiny of the Corporate Governance Committee and the Board of Directors.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin düzenli yazılı olarak belirlenmiştir.	X	X							Pegasus, işe alm süreçlerinde planlama ve istihdam işlemleri şirket içi düzenlemeler doğrultusunda yönetmektedir. Planlama kapsamında Pegasus, doğru ve etkin iş gücü ihtiyacını belirleyerek, işin içeriğine dayalı bir iş değerlendirme sistemi ile verimli bir organizasyon yönetimi ve doğru norm kadro planlaması yapmaya hedeflenmiştir. İşe alm bu planlama kapsamında belirlenen objektif ihtiyaçları gereği doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.	Pegasus carries out its planning and hiring processes based on written Company policies. In terms of planning, Pegasus aims to achieve efficient organizational management and an accurate norm staff planning, through job analysis and accurately determining workforce needs. All hiring takes place to address the objective needs determined as a result of this planning.
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmadığı ve bu kapsamda çalışanlar için eğitim düzenlenmektedir.	X	X							Pegasus, işe alm süreçlerinde planlama ve istihdam işlemleri şirket içi düzenlemeler doğrultusunda yönetmektedir. Planlama kapsamında Pegasus, doğru ve etkin iş gücü ihtiyacını belirleyerek, işin içeriğine dayalı bir iş değerlendirme sistemi ile verimli bir organizasyon yönetimi ve doğru norm kadro planlaması yapmaya hedeflenmiştir. İşe alm bu planlama kapsamında belirlenen objektif ihtiyaçları gereği doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.	Constant development, constant incentivization of high performance and rewarding constitute the main principle for Pegasus HR systems and processes covering the initial determination of the workforce need and the entire employment experience at Pegasus. In this context, Company training, personal development and personal education programs are implemented at Pegasus in accordance with written Company policies and in an efficient manner.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirmesi, karlılık planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanları bilgilendirmesine yönelik toplantılar düzenlenmektedir.	X	X							2018 yılında belirlenen konularda şirket içi toplantılar gerçekleştirilmiş ve söz konusu toplantılara şirket genelinde geniş katılım sağlanmıştır.	In 2018, frequent meetings were held with the attendance of a wide group of participation from our staff.
3.3.5 - Çalışanlar etkileyecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili senedlerden da görülmüştür.			X	X					Şirket uygulamamız gereği çalışanları etkileyecek kararlar çalışanlarımızla ve/veya temsilcilerine bildirilmektedir. Bununla birlikte Pegasus çalışanları temsil etmesi yetkili bir sendika bulunmadığından belirlenen konular hakkında sendika görüşü alınmamaktadır. Pegasus, söz konusu karardan etkilenen kişilerin tamamı ile etkin bir iletişim yürütüldüğünden sendika görüşü alınması nedeniyle mevcut durumun kurumsal yönetişim uygulamaları açısından olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Bu nedenle 2019 yılı içerisinde mevcut uygulamada bir değişiklik öngörülmektedir.	Decisions potentially impacting our employees are duly communicated to our employees and/or their representatives. No union opinion is sought as there are no unions authorized to represent Pegasus employees. Pegasus believes that the current practice does not have any negative impact on corporate governance, considering that an efficient communication is carried out with all concerned parties. Therefore, Pegasus does not plan for any changes in its current practice in 2019.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirmeye kararlarında kullanılmıştır.	X	X							Görev tanımları şirket içi elektronik doküman yönetim sisteminde çalışanların erişimine açık bulunmaktadır. Performans yönetim sistemi yazılı prosedürlere çerçevesinde çalışanlarımız yöneticileriyle birlikte belirlenen bireysel ve şirket genelinde uygulanan genel hedefler doğrultusunda, çalışanların sürekli erişimine açık olarak sürdürülmektedir.	Job definitions are available for employee access through the company-wide electronic document management system. Performance management systems are managed according to the rules determined by the Company-wide performance targets, individual targets determined by our employees and their direct managers, and in an accessible manner.
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması önlemek ve çalışanlar şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalık artırma, hedefler, iletişim, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X	X							Pegasus Ahlak Davranış Rehberi'nde ilgili bilgiler yerleştirilmiştir. Online eğitimlerle çalışanlar bilgilendirilmiştir. Etik uyarı kulvarı formu ve iletişim kanalları çalışanları kolay ulaşılabilir şekilde erişimlerine sunulmaktadır.	The relevant information is covered in the Pegasus Ethical Behavior Guide. Pegasus employees are informed through online trainings. Ethical reporting form and ethic hotline access points are made easily accessible for all employees.
3.3.8 - Şirket, demerk kamu dağılımı ve toplu iş sözleşmesi hakkındaki etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.			X	X					Demerk veya toplu iş sözleşmesi hakkının kullanılmasına yönelik özel bir şirket politikası bulunmamaktadır. Bununla birlikte çökme çatışması oluşturmayan hallerde şirket çalışanlarını demerk üyeliği veya demerk yöneticiliği yapmalarını veya toplu iş hukukuna ilişkin yasal haklarını koruyarak herhangi bir uygulama bulunmamaktadır. Şirket çalışanlarını özellikle sektör kuruluşlarında temsil görevi sistemleri yönetimi tarafından desteklenmektedir. Pegasus, mevcut durumun çalışanların demerk kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının kullanım açısından olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Bu nedenle 2019 yılı içerisinde mevcut uygulamada bir değişiklik öngörülmektedir.	Pegasus does not have a dedicated policy on the exercise of right of association or unionization. However, Pegasus does not implement any rules preventing employees to exercise their statutory rights on unionization or participating in associations as members and directors to the extent that such additional undertakings do not create any conflict of interest. Company employees encouraged by representative roles in especially aviation organizations is encouraged by the Company management. Pegasus believes that the current practice does not have any negative impact on the employees' right of association or unionization. Therefore Pegasus does not plan for any changes in its current practice in 2019.
3.3.9 - Çalışanlar için görevli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	X							Pegasus tesis ve çalışan ve yolcu güvenliğinin sağlanması, bu kapsamda iş ortamını ve tedbirleri güvenliğini sağlamak için Pegasus Güvenlik Politikası, ulusal ve uluslararası mevzuatı ve çeşitli şirket içi düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.	Pegasus carries out its business in accordance with the Pegasus Security Policy, national and international awards on security regulations and various Company policies aiming to ensure the security of its premises, employees and passengers, as well as its business partners and suppliers.
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>										
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçümlediği ve kapsamlı müşteri memnuniyeti analizine faaliyet göstermiştir.	X	X							Pegasus müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçmektedir ve misafiri memnuniyetini artırılması yönetimi performans göstergeleri arasında tanımlanmıştır. Pegasus "düşük maliyetli hava taşıyıcılığı" iş modeli kapsamında yüksek, akıcı, ikili ve sorumlu bir faaliyet sürdürmektedir ve müşterileri ölçülebilir bir memnuniyet sağlamaya hedeflenmektedir. Pegasus, bu ilkesel yaklaşımını müşteri memnuniyeti açısından olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Pegasus 2018 yılı içerisinde misafiri deneyimi, marka imajı ve hizmetleri ile ilgili olarak yurt içi ve yurt dışında adet başı alımı ve misafiri memnuniyet performansını bir önceki yıla göre artırmıştır. 2019 yılında da mevcut vizyon ile faaliyetlerini sürdürdüğü öngörülmektedir.	Pegasus regularly measures customer satisfaction and has adopted customer satisfaction among management performance indicators. Pegasus implements a "low-cost" business model through an innovative, rational, principled and responsible approach. In this context Pegasus offers its customers a measurable satisfaction. Pegasus believes this principle does not have any negative impact on customer satisfaction on services. In 2018, Pegasus received six national and international awards on customer experience, brand image and services and improved overall customer satisfaction compared to the previous year. Therefore Pegasus does not plan for any changes in its customer experience vision in 2019.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konularında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	X							Pegasus müşterileriyle bildirim ödükları iletişim kanalları üzerinden etkin bir şekilde iletişim sürdürmektedir. 2018 yılında "Seyahat Asistanı" uygulaması ile zamanında ve doğru bilgilendirme konusunda müşteri memnuniyetini artırıcı uygulamalar devreye alınmıştır.	Pegasus carries out an efficient communication with its customers through the notification channels notified by the customers. In 2018, Pegasus introduced several service improvements regarding timely and accurate information of its customers as part of the "Travel Assistant" project.
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetleri ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	X							Pegasus faaliyetleri ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak sürdürmektedir. Pegasus, ayrıca Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (IATA) tarafından düzenlenen IATA bulaşma sertifikasıdır.	Pegasus carries out its operations in accordance with ISO 9001 Quality Management, ISO 27001 Information Security Management, ISO 45001 Workplace Health and Safety Management and ISO 14001 Environment Management System standards. Pegasus also maintains IATAO1 certification issued by the International Air Transport Association.
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerini gizliliğini korumaya yönelik kontrolere sahiptir.	X	X							Pegasus, müşteri ve tedarikçi bilgilerini gizliliğe önem vermektedir ve bu bilgilerin güvenliği için gerekli kontrolleri sağlamıştır. Bu kapsamda Pegasus Gizlilik Kuralları misafiri verilerinin güvenliği ve gizliliğine ilişkin temel bilgilendirme metni olarak Pegasus Kurumsal İnternet Sitesi üzerinden yayımlanmaktadır. Pegasus aynı zamanda 2018 yıl sonu itibarıyla Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından işletilen Veri Sorumluluk Sicili (VERBİS) kaydını tamamlamıştır.	Confidentiality of customer and supplier data is important for Pegasus and Pegasus implements the necessary controls to maintain confidentiality of such information. In this context, Pegasus Privacy Policy is published on the Pegasus Corporate Website, as the main information text regarding the use and confidentiality of passenger data. Pegasus also completed its public records on the Data Controller Registry (VERBİS) operated by the Turkish Data Protection Board as of the end of 2018.
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>										
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	X	X							Pegasus Ahlak Davranış Rehberi çalışanlara yönelik hazırlanmış bir doküman olarak şirket içi erişime açık tutulmakta, doküman kapsamı, temel ilkelere, yönetim beyanı ve uygulamaları konularına ilişkin detaylı bir özet bilgi Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi üzerinden yayımlanmaktadır.	Pegasus Ethical Behavior Guide is kept accessible to all employees as a document targeted at Pegasus employees. A detailed overview of this document explaining the scope of the Guide, the main principles on which it is based, management commitment and rules on implementation is published in the Pegasus Investor Relations Website.
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konularında duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvet önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	X							Pegasus Ahlak Davranış Rehberi çalışanlara yönelik hazırlanmış bir doküman olarak şirket içi erişime açık tutulmakta, doküman kapsamı, temel ilkelere, yönetim beyanı ve uygulamaları konularına ilişkin detaylı bir özet bilgi Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi üzerinden yayımlanmaktadır. Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasını Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi üzerinden ayrıca yayımlanmıştır.	Pegasus Ethical Behavior Guide is kept accessible to all employees as a document targeted at Pegasus employees. A detailed overview of this document explaining the scope of the Guide, the main principles on which it is based, management commitment and rules on implementation is published in the Pegasus Investor Relations Website. Pegasus Corporate Social Responsibility Policy is also published in the Pegasus Investor Relations Website.
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLERİ</b>										
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tahmin etmesini ve etkin bir risk yönetimi uygulamasını sağlamaktadır.	X	X							Pegasus Yönetim Kurulu yazılı Çalışma Usul ve Esaslarına uygun olarak faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda alınan stratejik kararlar, Pegasus risk bütçesine ve getirisi dengesi uygun düzeyde tutarak akülü ve tedbirli risk yönetimi anlayışı şirketin öncelikli uzun vadeli çıkarlarını gözetenek Pegasus'u idare ve temsil eder. Pegasus, Yönetim Kuruluna da içeren etkin strateji planlama ve risk yönetimi raporlama sistemleri oluşturmuştur.	Pegasus Board of Directors operates in accordance with written Bylaws. In this context, the Board of Directors manages and represents Pegasus by taking strategic decisions, maintaining its risk, growth and income balance at the most appropriate level and by giving priority to the long-term interests of Pegasus with a diligent risk-management approach. Pegasus has established efficient strategic planning and risk management and reporting systems that involve the Board of Directors.
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak oluşturulmuş, ilgiliye dayanarak kayıtlı olarak belirlenmiş ve yönetimin performansının değerlendirilmesine ortaya koymaktadır.	X	X							Pegasus Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları, Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin hazırlanması, toplantı içeriğinin belirlenmesi süresinde tüm üyelerle paylaşılması, görüşülmesi ve görüşme ile kararların yazılı olarak kayıt altına alınması ile ilgili kuralları belirler. Bu kuralları Pegasus tarafından Yönetim Kurulu faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini amacıyla uygulanmaktadır.	Pegasus Bylaws of the Board of Directors sets down the rules applicable to the preparation of meeting agendas, distribution of the discussion material to Board members in advance of the meeting, deliberations and the recording of meeting minutes and resolutions. These rules are being implemented by Pegasus to ensure that the Board of Directors operates in the most efficient manner.
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>										
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belirlediği ve pay sahiplerinin bilgisine sunar.	X	X							Yönetim Kurulunun 2018 yılı faaliyetleri Ara Dönem ve Yıl Sonu Faaliyet Raporlarıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bu kapsamda Yönetim Kurulunun ve Yönetim Kurulu üyelerinin yıl içerisindeki toplantı sıklığı ve faaliyetleri hakkında bilgi verilmiştir.	The Board of Directors reported its activities in 2018 through the Interim and Annual Reports published for the relevant period. The reports include information on the number of meetings held by the Board and each Board Committee and an overview of their work.
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri ilgili faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	X							2018 yılında yayımlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun 1/7 ve Kurumsal Yönetim Üyem Raporunun 5.3'üncü bölümünde Yönetim Kurulu üyelerinin başkan/başkan yardımcısı/öye, ıcrada görev alıp olmadığı, bağışmsı üye ve komite üyeliği ile ilgili olarak görev ve sorumlulukları açıklanmıştır.	Section 1/7 of the Annual Report published in 2018 and Section 5.3 of the Corporate Governance Compliance Report annexed to that Report indicate responsibility of the members of the Board of Directors, with information on Chairperson, Vice-Chairperson and Committee duties, and whether the Board member acts as an executive or a non-executive or an independent director.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçüme ve faaliyetlerinin kapsamına ilişkin uygun bir iş kontrol sistemi oluşturmuştur.	X	X							Pegasus'ta etkin bir iş kontrol sisteminin oluşturulması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda, Komite, şirket içi kontrol sisteminin ilişkin olarak görüş ve önerilerini, şirket üst yönetimi, iç Denetim Departmanı ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, Yönetim Kuruluna İletir. Pegasus iç Denetim Departmanı iş kontrol çalışmalarını Denetim Komitesi tarafından oluşturulan çalışma planı doğrultusunda ve Komite gözetiminde yürütür. İç Denetim Departmanı tarafından sağlanan kontrol haricinde sivil havalılık düzenlemeleri ve yönetim tercinine bağlı olarak operasyonel iş kontrol birimleri ayrıca faaliyet göstermektedir.	The establishment of an efficient internal control system in Pegasus is carried out under the responsibility of the Board of Directors and under the scrutiny of the Audit Committee. In this context, the Committee takes into consideration information received from Pegasus management, the Internal Audit Department and the Independent Auditor, and shares its opinion and recommendations on internal controls with the Board of Directors. Pegasus Internal Audit Department performs its task under the scrutiny of the Audit Committee and according to the audit plan approved by the Committee. Besides the internal control function operated by the Internal Audit Department, Pegasus benefits from the work of various operational internal control units acting as part of management in accordance with civil aviation rules and Company policies.
4.2.4 İş kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliğine dair bilgiler ilgili faaliyet raporunda verilmektedir.	X	X							2018 yılında yayımlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun 4/C ve Kurumsal Yönetim Üyem Raporunun 5.4'üncü bölümlerinde Pegasus bünyesinde iş kontrol sisteminin işleyiş hakkında bilgi verilmektedir.	Section 4/C of the Annual Report published in 2018 and Section 5.4 of the Corporate Governance Compliance Report annexed to that Report provide information on the operation of internal controls at Pegasus.
4.2.5 - Yönetim kurulu Başkan ve İcra Başkanı (İşletim Müdürü) görevleri birlerinden ayrılmış ve tasvir edilmiştir.	X	X							Yönetim Kurulu Başkan ve İcra Başkanı (İşletim Müdürü) görevleri 13 ve 14'üncü maddelerinde ayrı ayrı tanımlanmıştır.	Duties of the Chairman and the CEO are separately defined in Articles 13 and 14 of the Pegasus Articles of Association.
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki iletişimi kolaylaştırarak yönetim ve pay sahipleri ile ilgili yönetim stratejisi, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesi yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X	X							Pegasus Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır ve yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini Komitenin etkin gözetimi altında sürdürmektedir. Şirketin yatırımcı ilişkileri stratejisi, hedefleri, faaliyetleri ve faaliyet sonuçlarını Komiteye ve Yönetim Kurulu düzenli olarak raporlamaktadır.	Pegasus Investor Relations Manager is a member of the Corporate Governance Committee and carries out all investor relations activities under the scrutiny of the Committee. Pegasus investor relations strategy, key targets, activities, performance results are regularly reported to the Committee and the Board of Directors.
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları iş şirketinde yapılacak zarara ilişkin olarak şirket, sermayesine 925'ini zaptı bir bedelle yönetici sorumluluk sigortasına yaptırmıştır.	X	X							Pegasus ile ilgili belirtilen kapsamda ve belirtilen sigara oranı üzerinde bir bedelle sigorta teminatını 2014 yılında bu yana düzenli olarak sağlanmaktadır.	Since 2014, Pegasus continuously maintains an insurance coverage subject to the scope and above the minimum limit set out in the relevant policy.
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>										

4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X	X						Pegasus Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulunda kadın üye temsiline ilişkin yazılı bir politika kabul edilmiştir ve politikanın İçerici Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Politikada herhangi bir sayısal hedef belirtilmemiştir. Pegasus, Yönetim Kurulu Üyelerini aday gösterilmesi ve seçilme kadını erkek ayrımı yapmamaktadır. Yönetim Kurulu üye adaylarının değerlendirilme sürecinde aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde kadın adayların seçimine öncelikli tutulmaktadır. Pegasus, Yönetim Kurulunda dengeli bir temsil için gerekli imkân ve farkındalık bulduğundan, mevcut uygulamanın kurumsal yönetim uygulamaları açısından olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Bu nedenle mevcut politikada bir sonraki değerlendirme dönemi olan Aralık 2019'a kadar bir değişiklik öngörülmektedir.	Pegasus Board of Directors adopted a written policy on female representation in the Board of Directors. This policy is reviewed by the Corporate Governance Committee on an annual basis. The policy does not set any numeric targets. Pegasus does not discriminate nominees for the Board based on gender. While nominating candidates for the Board of Directors from a pool of prospective directors with equal competence, female candidates are given priority. Pegasus believes that the current practice does not have any negative impact on corporate governance, considering that the necessary opportunity and awareness is established for a balanced composition of the Board of Directors. Therefore, Pegasus does not foresee any changes in its current practice until the next policy review planned for December 2019.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.					X	X				Denetim Komitesi görev yapan üyelerimizin denetim, muhasebe veya finans alanına özgü geçmiş görevleri bulunmamaktadır. Bununla birlikte Komite üyelerimizin farklı ülke ve sektörlerde toplam 45 yılı yakın üst düzey yöneticilik görevi müdür yardımcılığı, genel müdür, yönetim kurulu üyesi, vb.) tecrübeleri bulunmaktadır. Açıklanan nedenlerle üyelerin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli tecrübe ve yetkinliğe sahip oldukları değerlendirilmekte ve 2019 yılı içerisinde Komite yapısında bir değişiklik öngörülmektedir.	The members of the Pegasus Audit Committee do not hold any degree or specialization on audit, accounting or finance. However, the combined management experience of both members accumulates to 45 years of senior management duties (assistant general manager, CEO, Board member, etc.) in a wide array of industries and in different geographies. For this reason, Pegasus believes that the Audit Committee members have the requisite experience and competence to undertake their duties at this level. Therefore, Pegasus does not foresee any changes in its current practice until the next policy review planned for December 2019.
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ SEKİ</b>											
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X	X								2018 yılında Yönetim Kurulu Üyelerimizin Pegasus Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranı %96.9 olarak gerçekleşmiştir.	The participation rate for Pegasus Board meetings held in 2018 by our Board members was 96.9%.
4.4.2 - Yönetim kurulu gündemine yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelerle gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmıştır.	X	X								Pegasus Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları yönetim kurulu toplantıları gündeminde yer alan konularla ilgili gerekli bilgi ve belgelerin toplantıdan bir hafta öncesinde, mümkün olduğu ölçüde toplantı gündemi ile eşzamanlı olarak tüm Yönetim Kurulu Üyeleriyle paylaşılması esastır.	Pegasus Bylaws of the Board of Directors requires that all information and documentation relating to the issues included in the agenda of the meeting are made available for the examination of the Board members one week before the meeting, to the extent possible simultaneously with the circulation of the meeting agenda.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyelerin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X	X								2018 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından toplantı gündemine ilişkin ve şirket faaliyetleri ile ilgili yazılı olarak iletilen sorular Pegasus üst yönetimi tarafından yazılı olarak yanıtlanmış ve yanıt tüm Yönetim Kurulu Üyeleriyle paylaşılmıştır.	Written questions submitted by Board members regarding meeting discussion items and Company operations were responded in writing by Pegasus management and the responses were shared with all members of the Board of Directors.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	X								Pegasus Ana Sözleşmesi ve Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları yönetim kurulu Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı bulunmaktadır.	Each Board member has a single vote at the Board of Directors under the Pegasus Articles of Association and Pegasus Bylaws of the Board of Directors.
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapıldığı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X	X								Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönetim Kurulu faaliyetlerine yönelik diğer tüm konuların yanı sıra yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde gerçekleştirileceğine dair kuralları içermektedir.	Pegasus Bylaws of the Board of Directors sets down rules regarding Board meetings, among all other matters relating to the operation of the Board.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhafız görüşleri de içeren şekilde hazırlanmaktadır.	X	X								Detaylı bilgi için 4.1.2 numaralı İkteler için yaptığımız açıklamalara bakınız.	For detailed information, please refer to our explanations for principle no. 4.1.2.
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaya söz vermemiştir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X	X						Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket dışında başka görevler almaya prensip olarak sınırlanmamakta birlikte şirket dışındaki görevler almaya yönelik bilgi ve belgelerin toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili gerekli bilgi ve belgelerin toplantıdan bir hafta öncesinde, mümkün olduğu ölçüde toplantı gündemi ile eşzamanlı olarak tüm Yönetim Kurulu Üyeleriyle paylaşılması esastır.	The ability of our Board members to undertake duties in other Companies is, in principle, not restricted. However, in the event of a potential conflict of interest or a proposed appointment that is likely to have an influence on the Board member's ability to discharge duties and obligations to Pegasus the Board members are required to inform us in advance. Pegasus believes that the current practice does not have any negative impact on corporate governance. Therefore, Pegasus does not plan for any changes in its current practice in 2019.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜYÜKSÜNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>											
4.5.1 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X	X						Pegasus Yönetim Kurulu sekiz üyeden oluşmakta ve bünyesinde dört komiteyle faaliyet göstermektedir. Sekiz üyemiz dördü bağımsız, altısı icradı görev alanı olmayan üye olarak ilkerde zorunlu tutulan komitelerde başkan ve/veya üye olarak görev almaktadır. Bu nedenle bağımsız/icradı görev alanı olmayan üyelerin bir kısmı birer fazla komitede görev almaktadır. Ancak her bir yönetim kurulu üyesi tek bir komiteye başkanlık yapmaktadır. Mevcut çalışma yapısının komitelerin etkin işleyiş açısından olumsuz bir etkisi olmadığı görülmektedir. Bu nedenle 2019 yılı içerisinde herhangi bir değişiklik öngörülmektedir.	Pegasus Board of Directors is composed of eight members and operates with four Committees. Of our Board members, four are independent Board members and six are non-executive Board members, thereby being able to act as a chairperson and/or member of a Board Committee. For this reason, some of our independent/non-executive Board members have appointments in more than one Board Committee. Nevertheless, a Board member can act as the chairperson of a single Committee. Pegasus believes that the current distribution of duties does not have any negative impact on Committee operations and performance. Therefore, Pegasus does not plan for any changes in its current practice in 2019.
4.5.2 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli görüldüğü kişiler toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X	X								Tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, görev ve çalışma esasları doğrultusunda gerekli görüldüğü hallerde Pegasus yöneticilerinden veya diğer Pegasus çalışanlarından bilgi alabileceği ilgili kişilerle Komite toplantılarına davet ederler.	Each Board Committee may seek information from Pegasus management or other Pegasus employees and may invite relevant persons to attend Committee meetings if necessary. This rule is incorporated in the Committee Charters.
4.5.3 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X	X								Pegasus, yatırım danışmanlığı ve dercelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeye özen göstermektedir. 2018 yılında yayımlanan Faaliyet Raporunun 1/G bölümünde bu kapsamda çıkar çatışmasına yol açacak herhangi bir işlem gerçekleştirildiği belirtilmiştir.	Pegasus acts prudently to prevent any conflict of interests with the entities providing services such as investment advice and rating services. Section 1/G of the Pegasus Annual Report published in 2018 indicated that there were no transactions in the relevant period to report that gave rise to a conflict of interest in this regard.
4.5.4 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	X								Her Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde önceki döneme ait Komite çalışmalarını hakkında Komite başkanları tarafından bilgi verilmesine dair bir gündem maddesi yer almaktadır ve bu yönde düzenli bilgilendirme sağlanmaktadır. Ayrıca Risk Erken Saptanması Komitesi tarafından iki ayda bir düzenlenen Risk Yönetim Raporları, Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.	Each Board meeting includes an agenda item where Committee chairs provide information on Committee works for the prior term and a regular flow of information among the Board in terms of Committee works is thus ensured. Furthermore, Committee on the Early Detection of Risks shares written Risk Management Reports with the Board once every two months.
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>											
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumlulukları ettikleri bir şekilde yerine getirmemişse değerlendirilerek izlene yönetim kurulu performans değerlendirilmesini gerçekleştirilmiştir.	X	X								Şirketimizde Yönetim Kurulu performans değerlendirilmesi çalışmalarını 2013 yılından bu yana bağımsız danışmanlardan alınan destekle düzenli olarak sürdürülmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre hedef belirlenmesi ve uygulama sonuçlarının takip edilebilmesi için değerlendirme anketi iki yılda bir düzenlenmektedir. Son anket çalışması 2017 yılında gerçekleştirilmiştir ve 2019 yılında tekrar edilmesi planlanmaktadır. 2018 yılında bir önceki anket sonuçunda alınan kararlar uygulamaya alınmıştır. Komiteler ayrıca her yıl sonunda faaliyetlerini gözden geçirmektedir ve 2018 yılında bu çalışma gerçekleştirilmiştir.	Board self-evaluation studies are regularly carried out at Pegasus since 2013 with the support of independent advisors. With the aim of setting targets and following-up the results of agreed actions, the Board of Directors carries out self-evaluation surveys once every two years. The last survey was held in 2017 and is planned to be repeated in 2019. In 2018, the actions adopted as a result of the previous survey were implemented. Board Committees carry-out an annual evaluation of their own work and such review was carried out by the Committees in 2018.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmaması, borç vermemesi veya ödünç verilen borcun süresini uzatmaması, partizan işleyişinin, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi bağışı altında kredi kullanılmaması veya bunlar lehine kafalet gibi teminatlar vermemesi.	X	X								2018 yılında yayımlanan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ekinde yer alan 2017 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporumuzun 5.6'ncı maddesinde Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilerine verilmiş borç, kullanılmaması bir kredi veya verilişin bir teminat verilmediği belirtilmiştir.	Section 5.6 of the 2017 Corporate Governance Compliance Report annexed to the Pegasus Annual Report published in 2018 indicated that there are no loans or security extended by Pegasus for the benefit of the members of the Board of Directors or senior management.
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretleri yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X	X						Pegasus Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeleri yıllık finansal raporuna kapsamında iki grup halinde açıklamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin kişi bazında huzur hakkı ve Komite görevlerine ilişkin hak ettiği bilgisi 04.04.2018 tarihli Genel Kurul toplantısında belirlenmiş ve toplantı tutanağı ile kamuya duyurulmuştur. Pegasus, BIST'te işlem gören diğer şirketlerin bu yönde genel bir uygulamasının olmaması ve rekabeteçi çıkarları doğrultusunda üst yöneticilere ait maaş bilgisini kişi bazında paylaşmaması terah etmekle, bu durumun kurumsal yönetim uygulamaları açısından olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Bu nedenle 2019 yılı içerisinde mevcut uygulamada bir değişiklik öngörülmektedir.	Pegasus discloses payments made to the members of the Board of Directors and senior management in two groups in its annual financial reports. Payments relating to Board and Committee duties payable to the members of the Board of Directors were determined at the Annual General Assembly meeting held on April 4, 2018 and were disclosed as part of the meeting minutes. Pegasus does not disclose senior management compensation on a personal basis considering the similar position of other companies trading on the BIST and to protect its competitive interests and believes that the current practice does not have any negative impact on corporate governance. Therefore, Pegasus does not plan for any changes in its current practice in 2019.